



**SANGFOR**  
深信服科技

# 认识深信服 从这里开始

深信服集团人力资源部

➤ 看准网：[http://www.kanzhun.com/gsr16765.html#co\\_tab](http://www.kanzhun.com/gsr16765.html#co_tab)

- ◆ 深信服整体评价：**4.1**（全国**第四**）
- ◆ **89%**的员工愿意推荐朋友加入深信服（全国**第三**）
- ◆ **86%**的员工看好公司的前景（全国**第一**）
- ◆ **94%**的员工支持CEO（全国**第一**）
- ◆ 全国福利最好的公司前**40**强

公司人数：2800人

研发人员占比：35%

市场人员占比：30%

平均年龄：27周岁

研究所：4个（深圳、北京、硅谷、长沙）

全资子公司：3个

分支机构：55个（含7个海外）

专注领域：云计算、网络安全

云计算研发：约500人

网络安全研发：约500人



### 研发实力介绍：

公司研发投入 **达 1000人**，每年销售收入的**20%**投入到研发，在全球已设立深圳、北京、硅谷、长沙4大研发中心，专注**云计算、网络安全**领域，交付的产品包含**私有云、公有云、超融合、网络安全**等产品。

### 市场实力介绍：

公司**连续15年**保持高速增长，**年均增长率近50%**，近10年的营收增长超过**300倍**。目前，深信服在全球共设有 **55个直属分支机构**，其中含国内地主要城市及美国、英国、香港、马来西亚、泰国、印尼、新加坡等国家和地区。公司云计算和网络安全产品正在被 **24个国家部委、中国区域80%以上**的世界500强、**90%**的省级以上运营商、**TOP20**银行等 **40,000家**用户使用。

# 深信服集团业务

母  
公  
司



云计算

按需应变 平滑演进



企业级安全

企业级安全的领导者

子  
公  
司

XYclouds

公有云

十载蓄能 一朝成云



口袋助理

云计算saas业务



信锐技术

企业无线到企业物联网



## 云计算

- 1、云计算管理平台
- 2、超融合（服务器虚拟化+存储虚拟化）
- 3、桌面虚拟化
- 4、应用交付



## 网络安全

- 1、云安全
- 2、下一代防火墙
- 3、IPSec/SSLVPN
- 4、上网行为管理
- 5、广域网优化

深信服集团母公司：专注于**云计算**与**网络安全**领域，  
提供创新的IT基础设施云计算与网络安全建设解决方案。

### 集团入围Gartner魔力象限的产品：



#### 云计算

按需应变 平滑演进

- ◆ 服务器虚拟化：国内2家之一
- ◆ AD/负载均衡：国内唯一



#### 企业级安全

企业级安全的领导者

- ◆ 下一代防火墙：国内3家之一
- ◆ 上网行为管理：国内唯一
- ◆ SSL VPN：国内唯一

➤ 约半数产品入围Gartner魔力象限，随公司高速发展，未来将会有更多云计算、网络安全产品入围

# 荣誉



- ◆ 连续两届被美国《财富》杂志评为“中国卓越雇主”；
- ◆ 入围全球顶尖网络安全厂商，国内仅6家；
- ◆ 入围全球网络安全创新500强，国内仅4家；
- ◆ 云计算领域的服务器虚拟化产品入围Gartner魔力象限，国内仅2家；
- ◆ 连续6年获评德勤“中国高科技高成长50强”；
- ◆ 连续9年获评德勤“亚太地区高科技高成长500强”
- ◆ 第一批国家高新技术企业
- ◆ 国家火炬计划项目单位（国家科技部批准）
- ◆ 中央政府采购协议供货商中国国家信息安全漏洞库CNNVD技术支持单位
- ◆ 中国反网络病毒联盟ANVA成员单位
- ◆ 连续五年被评为“国家规划布局内重点软件企业”

两届获得美国《财富》—  
“中国卓越雇主”的企业文化、福利待遇！

# 我们的文化 给学生更多的机会



## 核心价值观

- 持续创新：鼓励全员创新，包容失败，对创新的追求永不满足
- 成就员工：尊重员工、关爱员工、成果分享，帮助员工实现个人职业发展
- 客户导向：客户价值导向和客户视角导向
- 集体奋斗：比同行更勤奋更努力
- 合作共赢：共同成长，持续受益

# 我们的文化 给学生更多的机会

## 管理理念

### 自由 平等 开放

- 内部不能叫总，直呼其名
- 所有主管没有独立办公室
- 坚决摒弃官僚等级和腐败



## 好滋味生活

### 1、福利三餐：

公司总部内部食堂提供三餐，其中早餐免费供应，午餐和晚餐每餐只需5元，即可享受20元的套餐（含自助饭菜、炖汤、水果），更有面食供应；大部分办事处有公司雇佣的保姆做饭。

### 2、下午茶/晚间水果：

公司为员工提供下午茶，总部为晚上加班的员工提供加班甜点（水果1份和酸奶/牛奶1盒）

### 3、员工宿舍：

公司为应届生提供三个月的过渡宿舍，符合条件的社招人员亦可申请短期过渡。在深圳的实习生如果不住宿舍，三个月过渡期公司提供1500元/月的房补。凡由深圳总部外派到深圳以外办事处长期工作的，公司提供免费住宿

### 4、健康体检：

为了保障员工的身体健康，及时发现疾病并予以治疗，公司每年1-2月份会组织全体在职员工进行全身体检，费用全部由公司承担。

### 5、保健推拿：

每天公司总部都有专业中医推拿技师上门服务，针对员工常见的肩颈、腰部劳损等问题，帮助大家缓解疼痛。

### 6、免费理发：

公司总部设有专门的理发室，每晚都有专业理发师提供理发服务，员工只需提前预约即可免费享受。

### 7、健身活动：

公司总部单独设有活动区，配有斯诺克、台球、乒乓球等活动项目，更设有健身房，配备跑步机、健身自行车等多种健身器材，在工作之余，员工可以尽情挥洒汗水，享受运动带来的乐趣。

### 8、联谊活动：

公司不定期组织联谊会，且不定期提供联谊信息，以帮助员工解决交友和婚恋的问题。办事处在当地也会组织小型联谊。

### 9、六一儿童节：

隔年“六一”儿童节组织亲子活动并为有12周岁以下子女的员工发放价值RMB200元/人的儿童礼品（自选），帮助其健康成长。

### 10、结婚礼金：

凡在职员工结婚，公司赠送600元购物卡为贺礼。外地使用购物卡不方便的员工，可以采取自购礼品公司报销的形式。

### 11、生育礼金：

员工妻子或员工本人生子，公司赠送600元购物卡为贺礼。外地使用购物卡不方便的员工，可以采取自购礼品公司报销的形式。

**12、母亲节：**

隔年的母亲节，对员工的父母进行慰问，并赠送价值200元/人的礼品。

**13、中秋节：**

中秋节以特殊形式对员工及其家人进行慰问。

**14、生日礼物：**

员工生日当月可收到公司精心准备的礼物一份。

**15、驻外关怀：**

公司专门制订了驻外员工关怀计划，定期由公司人力资源部与驻外员工进行沟通，并亲自到员工家看望和慰问家属，为驻外员工提供工作和生活方面的帮助。

## 超炫酷工作

### 1、员工俱乐部：

为了丰富员工生活，公司成立了 ACM、健身、长跑、游泳、足球、篮球、羽毛球、乒乓球、台球、摄影、自行车、英语等各种俱乐部。总有一项是你喜欢的！

### 2、豪华旅游：

公司会在每年组织部门旅游，同行的家属（不止是亲属，确定关系的男女朋友也可以哦~）可以按照实际产生费用的一半给予补贴；每年约超过一半的同事去海外游，比如加勒比海豪华游轮游、巴厘岛、马尔代夫、非洲、欧洲、美国.....

### 3、部门活动经费：

以部门为单位，员工可享受每人每月200元活动经费用于集体活动。

### 4、深信服年会：

每年年底将举办“深信服年会”，这是对员工一年工作成绩的表彰大会，也是具有深信服特色的文化气氛的最佳表现时机。

### 5、带薪事假和病假：

每个月有半天带薪事假，5个工作日的带薪病假。

### 6、婚假：

在职员工，凭结婚证可享受七个工作日的婚假及600元的贺礼。达到法定晚婚年龄的可以享有13天（自然日）婚假。

### 7、看护假和产假：

在职女性员工按照国家规定享受产假（不少于90个自然日），男性员工享受15天的看护假。

### 8、节日长假：

春节、清明、五一、端午、中秋、国庆、元旦均按国家政策要求放假。春节假期13天。

### 10、年假：

工作满一年以上，可享受5-15天带薪年假；

### 9、亲子假：

凡已生育孩子的员工，每月享受额外半天带薪的“亲子假”，用于带孩子看医生或者开家长会等和孩子相关的事情。亲子假亦可选择：每年享受三个工作日亲子假(必须一次性连续使用)，仅针对员工与宝宝异地居住生活的情况，并且公司报销从工作地点到宝宝所在地的来回交通费（机票或火车票费用）。

### 10、父母生日假：

已转正员工的父母五十周岁以上（含五十周岁）的整十周岁生日，员工可享受两个工作日的带薪父母生日假，用以陪伴父母。

## 全方位保障

### 1、五险一金：

以员工基本工资为基数为员工缴纳五险（养老、医疗、工伤、失业、生育）一金（住房公积金），其中医疗保险均按综合医疗保险购买不受户籍限制可以在全市任意一家社康或者社保医院看病。

### 2、商业意外保险：

为减轻员工因意外伤害医疗所产生的经济负担，公司为全体员工投了“人身意外伤害险”；为了让频繁出差的员工在境内外出差期间的人身及财产安全得到保障，公司为其投了“指定交通工具乘客意外伤害保险”；针对国际市场部的同事，同时购买了“国际救援险”。

### 3、安居工程：

公司推出安居工程福利，给符合条件的和有需求的员工提供免息购房贷款，帮助解决买房问题。

### 4、重大疾病保障：

员工在职期间如患重大疾病，先由员工使用社保支付治疗费用，社保不能支付的部分（包含社保透支后的治疗费用），由公司补助资金进行治疗，补助金额最高20万元。如补助金额仍不足以支付治理费用，员工可向公司再申请最高20万元的无息借款。且员工患重大疾病治疗期间，工资足额领取，并享有与所有员工相同的一切福利待遇。

### 5、员工身残保障：

员工在职期间如因病或意外造成残疾，无法返回原岗位正常工作时，若鉴定为非工伤，公司参照上述“重大疾病保障”予以提供治疗及康复补助，最高补助20万。公司将根据员工伤残情况，给员工安排力所能及的工作，无论安排的工作岗位有何变化、工资待遇不变。若鉴定为工伤，除上述保障外、还可以按照国家法定规定的工伤鉴定赔付标准给予赔付。

### 6、员工身故保障：

员工在职期间如意外身故，则自员工身故日起，、公司每月给予员工父母、子女发放生活补贴（父母发放至终老，子女发放至20周岁或大学本科毕业）；若员工配偶(已领结婚证)没有工作，无固定收入，则公司给予其配偶安排工作，公司如无法安排其配偶满意的工作、则每月给予其配偶发放生活补助、直至其找到正式工作；员工子女幼儿园、高中、大学期间的学费由公司全额承担。

### 7、直系亲属重大疾病保障：

直系亲属患重大疾病，员工可向公司申请最高20万元的免息借款。且直系亲属重大疾病需要照顾，员工因此请假不扣工资。

### 8、自然灾害保障：

员工家庭因自然灾害（比如地震或洪涝灾害等等）造成严重损失时，可由公司资助员工重建家园，视具体视受灾情况员工最高可以获得20万资助资金。

## 爽翻天奖励

### 1、年终奖：

年底，根据员工个人和公司整体的年度绩效来进行奖金发放，市场人员根据业绩情况有季度奖。

### 2、年度技术贡献大奖：

特等奖可获得**100万元**奖金（5个名额）；一等奖获得**12个月工资**奖金（5个名额）；**三等奖**硅谷游学（15-20个名额）、四等奖（15-20个名额）也有丰厚的奖品。

### 3、月度技术贡献奖：

每月评选，创新突出者获价值1000元的金币1枚。

### 4、季度优秀员工奖：

每季度根据绩效评选，奖励价值1000元的金币1枚或同等价值的购物卡1张（研发和职能体系员工）。

### 5、其它优厚奖励：

年底，评选出更多其它奖励，如：创新奖、专利奖、成本控制奖、质量保障奖、优秀导师奖、最佳服务奖、进步最快奖、杰出团队奖、优秀新人奖、优秀研发人员奖、优秀市场人员等。

1、深信服参展第八届中国云计算大会，完整超融合方案受关注：

<http://www.tuicool.com/articles/2uAn2aF>

2、深信服云计算、网络安全宣传视频：

<http://mp.weixin.qq.com/s>

?

[\\_biz=MjM5MzQzNTc1MA==&mid=2650826717&idx=1&sn=063a709a107eba626e54d8bf28731300&scene=23&srcid=0729VoGaMbWBpdhGbengEFVJ#rd](http://mp.weixin.qq.com/s?__biz=MjM5MzQzNTc1MA==&mid=2650826717&idx=1&sn=063a709a107eba626e54d8bf28731300&scene=23&srcid=0729VoGaMbWBpdhGbengEFVJ#rd)

3、拒绝玩票，深信服把脉“超融合”：

<http://cloud.it168.com/a2016/0301/2496/000002496692.shtml>

4、深信服受邀出席RSA 2016亚太及日本大会，分享新安全理念：

<http://mp.weixin.qq.com/s>

?

[\\_\\_biz=MjM5MTAzNjYyMA==&mid=2650511133&idx=1&sn=b7bcf24190fa88c0721b478379d69b55&scene=23&srcid=07299GHOrJEKMgEsXK21JQuk#rd](http://mp.weixin.qq.com/s?__biz=MjM5MTAzNjYyMA==&mid=2650511133&idx=1&sn=b7bcf24190fa88c0721b478379d69b55&scene=23&srcid=07299GHOrJEKMgEsXK21JQuk#rd)

5、深信服入围 Gartner服务器虚拟化魔力象限，深解背后的故事

<http://mp.weixin.qq.com/s>

?

[\\_\\_biz=MjM5MTAzNjYyMA==&mid=2650511274&idx=1&sn=06c1751c4be3c8093e2d1950e55f318a&scene=1&srcid=0818OgUGTRZfHI9vjzYErkzl#rd](http://mp.weixin.qq.com/s?__biz=MjM5MTAzNjYyMA==&mid=2650511274&idx=1&sn=06c1751c4be3c8093e2d1950e55f318a&scene=1&srcid=0818OgUGTRZfHI9vjzYErkzl#rd)