SANGFOR
深信服科技

中国卓越雇主—
深信服科技集团博士招聘简章

一、中国卓越雇主之公司简介

深信服公司是专注于**云计算 / 虚拟化、网络安全**领域的 IT 解决方案服务商，致力于提供创新的 IT 基础设施**云计算、网络安全**建设解决方案，推出的众多产品中，其中安全系列产品中国市场占有率第一，在 2011 年初，公司全面进入云计算、虚拟化行业，目前多个云计算产品入围 gartner 魔力象限。

研发实力：

公司目前拥有 3000 多名员工，其中研发投入达 **1000** 人，每年销售收入的 20%投入到研发，在全球已设立深圳、北京、硅谷 3 大研发中心，专注云计算、网络安全领域，交付的产品包含**私有云、公有云、超融合、网络安全**等解决方案。云计算和网络安全领域共有 6 款产品进入到 **Gartner 魔力象限，其中云计算领域 2 款产品。网络领域 4 款。**

市场实力：

公司**连续 15 年**保持高速增长，**年均增长率近 50%**，近 10 年的营收增长超过 **300** 倍。目前，深信服在全球共设有 55 个直属分支机构，其中含国内地主要城市及美国、英国、香港、马来西亚、泰国、印尼、新加坡等国家和地区。公司云计算和网络安全产品正在被 24 个国家部委、中国区域 80%以上的世界 500 强、90%的省级以上运营商、TOP20 银行等 **40，000 家用户**使用。

部份荣誉：

- **连续两届被美国《财富》杂志评为“中国卓越雇主”；**
- **入围全球顶尖网络安全厂商，国内仅 6 家；**
- **入围全球网络安全创新 500 强，国内仅 4 家；**
- **云计算领域的服务器虚拟化产品入围 Gartner 魔力象限，国内仅 2 家；**
- 连续 6 年获评德勤“中国高科技高成长 50 强”；
- 连续 9 年获评德勤“亚太地区高科技高成长 500 强”
- 第一批国家高新技术企业
- 国家火炬计划项目单位（国家科技部批准）
- 中央政府采购协议供货商中国国家信息安全漏洞库 CNNVD 技术支撑单位
- 中国反网络病毒联盟 ANVA 成员单位
- 连续五年被评为“国家规划布局内重点软件企业”

二、中国卓越雇主之招聘岗位及薪酬

深信服科技博士引进政策（研发博士的薪资承诺高于国内任何一家公司 10-20 万左右，包含 bat、huawei、以及 base 中国的外企）：

1、年薪：40-70 万（此年薪不包含以下的第 2、3、4、5 点），更优秀者，年薪可再提高，上不封顶;

2、每年将提供深信服博士津贴 **12 万 / 人**的津贴;

3、公司申请额外的 **3 万**元 / 年的深圳市政府提供的博士住房补贴；

4、如曾经海外留学的博士，符合条件的，公司将给申请深圳市政府提供的 **160 万 - 300 万**的孔雀计划相关津贴；

5、入职满 2 年，公司可提供额度 **35 万**的免息购房贷款。

招聘岗位 1：研发技术专家（限博士或博士后）（在校研究方向：云计算、服务器虚拟化、网络虚拟化、分布式存储、系统内核、大数据技术、云安全、终端安全、攻防研究、加密技术、算法）

- **招聘要求：**

1、在校的研究方向为以下其中某个方向：云计算、服务器虚拟化、网络虚拟化、分布式存储、系统内核、大数据技术、云安全、终端安全、攻防研究、加密技术、算法。

2、2017 年 12 月 31 日前预计能毕业的博士或能出站的博士后，或往届博士亦可，或现高校实验室在职研究员 / 副研究员、教授 / 副教授、实验室研究生导师亦可。

3、具备较为丰富的项目研究实战经验，理论基础扎实，有一定的工程能力；

4、创新能力强，能快速的接受新技术，在核心会议期刊上发表过研究成果。

- **工作方向：**

负责云计算、虚拟化、分布式存储、系统内核、大数据技术、云安全、终端安全、攻防研究、加密技术、算法其中某个领域的前沿性技术研究和产品工程研发的实现，**成为某个领域的研发技术专家或架构师。**

- **招聘地点：全球**
- **招聘人数：15 人**
- **工作地点：深圳**
- **招聘部门：深信服科技集团研发体系**
- 用人部门介绍：

该团队挂靠在深信服科技研发体系下，团队负责人古博为深信服科技首席科学家，深信服下一代互联网国家地方联合工程实验室主任，曾任耶鲁大学博士后、副研究员，曾负责美国国防部的云计算、虚拟化、云安全相关项目。

目前该团队由来自清华大学、华中科技大学、武汉大学、上海交通大学、中国科技大学、南京大学、中山大学等高校的博士和高校研究生导师构成，分布在深信服的云和网络安全领域的各方向岗位上。

招聘岗位 2、市场产品解决方案（限博士 / 博士后）

- **招聘要求：**

1、计算机、通信等相关专业即可，如在云计算、虚拟化、分布式存储、云安全 / 网络安全、终

端安全等云和网络领域的某一个领域有较好的研究和独到的见解与想法者可优先考虑；

2、2017 年 12 月 31 日前预计能毕业的博士或能出站的博士后，或往届博士亦可，

3、知识面广，良好的沟通表达能力与人际理解能力，综合素质优秀；

4、适应不时的出差要求；

- **工作方向：**

负责云计算、虚拟化、分布式存储、云安全／网络安全、终端安全等某一个方向产品的解决方案设计、市场行销战略、行业政策标准的研究与制定，成长为公司云或网络安全领域的**市场产品解决方案专家或咨询顾问**

- **招聘地点：全球**
- **招聘人数：5 人**
- **工作地点：深圳**
- **招聘部门：深信服科技集团市场产品解决方案总部**
- 用人部门介绍：

A、此岗位在云计算、虚拟化、存储领域的博士，由深信服科技集团市场体系云计算／虚拟化CTO Mr.曹带领，其背景介绍：

1） 2002年中科大毕业，曾任中国开源产业联盟技术组组长、粤港信息化专家委员会、Open Group认证企业架构师，拥有超过17年的IT经验，从2009年开始参与云计算解决方案研究和设计，拥有丰富的云计算咨询和规划经验，曾经为招商银行、太平洋保险、台湾证券交易所、台湾富邦金控、香港赛马会、香港地铁和上海汽车等大型企业提供云计算战略咨询和IT转型规划服务。

2）之前就职于华为IT产品线，担任云计算Marketing部门高级总监，首席战略师，负责华为全球云计算产业发展战略和营销规划；并参与重大云计算项目和产品规划、重大专题规划和客户联合创新等工作。

3）曾经就职于全球虚拟化巨头VMware卓越中心，负责大中华区云转型咨询工作。

B、此岗位所有安全相关领域的博士，由深信服科技集团市场体系安全事业部首席安全顾问曾博士带领管理，其背景介绍：

1）中科院研究生院特聘副教授

2）国资委信息安全专家小组成员

3）工业与信息化云安全联盟高级培训专家

4）2010.12—2015.04:中国信息安全研究院(中电长城网际),高级研究院/咨询总监

5）2008.03—2010.02:国务院国资委国家信息化测评中心,副主任,安全测评部主任

6）2005.07—2008.03:鼎信纵横咨询(北京)有限公司,首席咨询师

7）2001.07—2005.07:安氏中国高级安全顾问、安全咨询总监

应聘方式：

1、面试流程：简历投递 - 电话面试 - 深圳总部现场面试（公司报销往返机票和酒店费用） - 发放 offer。

2、简历请直接投递至： xuwei@sangfor.com.cn（简历名称为：姓名 + 学校 + 学历 + 岗位名称 + 研究方向）

备注：

更多校招信息请查看校招官网：www.sangfor.com/hr，请直接投递至以上邮箱，而非到此官网投递简历）

三、中国卓越雇主之酷炫福利

好滋味生活

1、福利三餐：

公司总部内部食堂提供三餐，其中早餐免费供应，中餐和晚餐仅象征性收费 5 元/餐，大部分费用由公司补贴；人员较多的驻外办事处由公司雇佣的保姆做饭。

2、下午茶/晚间水果：

公司为员工提供下午茶，总部为晚上加班的员工提供加班甜点。

3、员工住宿：

公司为应届生提供三个月的过渡宿舍，符合条件的社招人员亦可申请短期过渡。凡由深圳总部外派到深圳以外办事处长期工作的，公司提供住宿补贴。

4、健康体检：

为了保障员工的身体健康，及时发现疾病并予以治疗，公司每年定期组织全体在职员工进行全身体检，费用全部由公司承担。

5、免费推拿：

公司总部设有中医推拿房，工作日员工可以预约免费推拿按摩。

6、免费理发：

公司总部设有专门的理发室，工作日晚上员工可以预约免费理发。

7、健身活动：

公司总部单独设有活动区，配有斯诺克、台球、乒乓球等运动设施；更设有健身房，配备跑步机、健身自行车等多种健身器材，在工作之余，员工可以尽情挥洒汗水，享受运动带来的乐趣。

8、联谊活动：

公司总部不定期组织主题联谊会，并且会不定期提供联谊信息，以帮助员工解决交友和婚恋的问题。办事处在当地也会组织小型联谊。

9、儿童节福利：

隔年"六一"儿童节总部组织亲子活动，并为所有“深信服宝宝”发放儿童节礼品。

10、结婚福利：

凡在职员工结婚（以领证为标准），公司赠送价值 600 元结婚礼物以示祝贺。

11、生育福利：

男员工配偶或女员工生育孩子的，公司赠送价值 600 元生子礼物以示祝贺。

12、母亲节福利：

隔年的母亲节，由 CEO 代表公司向全体员工的母亲致信祝贺，并赠送相应的礼物。

13、中秋节福利：

每年中秋节，公司发放向每位员工发放中秋礼物。

14、生日祝福：

员工生日当月，可收到公司精心准备的礼物一份。

15、驻外关怀：

公司专门制订了驻外员工关怀计划，定期由公司派人与驻外员工进行沟通。遇有员工家庭有特殊情况的，公司会派人到员工家探望家属，为驻外员工提供工作和生活方面的帮助。

超酷炫工作

1、员工俱乐部：

为了丰富员工生活，公司定期组织足球、篮球、羽毛球、乒乓球、台球、摄影、自行车、英语以及唱歌比赛等在内的各种活动。总有一项是你喜欢的！

2、豪华旅游：

公司每年提供经费，由各部门组织旅游，同行的家属（不止是亲属，确定关系的男女朋友也可以哦~）可以享受相当于员工旅游经费一半的旅游补贴；市场体系人（含驻外技术支持和驻外行政）每年还有机会去海外游，比如加勒比海豪华游轮游、马尔代夫、非洲、欧洲、美国……

3、部门活动经费：

员工可享受每人每月 200 元活动经费，由部门或团队组织集体活动。

4、深信服年会：

每年年底将举办"深信服年会"，年会既是全集团的表彰大会，也是深信服特色文化氛围最佳体现。

5、带薪事假和病假：

无年假和调休的同事，每个月可享半天带薪事假；对于生病的同事，5 个工作日以内病假付全薪，超过 5 个工作日的病假按公司人性化的病假制度处理。

6、婚假：

在职员工结婚的，除法定的 3 天婚假外，公司额外给予 4 天婚假。

7、看护假和产假：

在职女员工在国家政策允许范围内生育的，公司给予高于国家和地方法规要求的生育假；男员工配偶在国家政策允许范围内生育的，男员工享受 15 天看护假。

8、节日长假：

春节、清明、五一、端午、中秋、国庆、元旦均按国家政策要求放假；春节除国家规定的 7 天假期外，公司额外提供 6 天假期，方便员工和家人团聚。

10、年假：

工作满一年以上，可享受 5-15 天带薪年假。

9、亲子假：

凡已生育孩子的员工，如遇带孩子接种疫苗、带孩子看医生、参加小孩学校活动或其他需要照顾孩子的情形，每月可享受半天带薪"亲子假"。对与小孩不在一起生活的员工，每年可享受三个工作日亲子假，且休亲子假与小孩团聚的，公司可报销从工作地点到宝宝所在地的来回交通费（机票或火车票费用）。

10、父母生日假

已转正员工的父母五十周岁以上（含五十周岁）的整十周岁生日，员工可享受两个工作日的带薪父母生日假，用以陪伴父母。

全方位保障

1、五险一金：

以员工全额工资为基数缴纳五险（养老、医疗、工伤、失业、生育）一金（住房公积金），其中医疗保险均按综合医疗险购买不受户籍限制可以在全市任意一家社康或者社保医院看病。

2、商业意外保险：

为减轻员工因意外伤害医疗所产生的经济负担，公司为全体员工投了"人身意外伤害险"；为了让频繁出差的员工在境内外出差期间的人身及财产安全得到保障，公司为其投了"指定交通工具乘客意外伤害保险"；针对国际市场部的同事，同时购买了"国际救援险"。

3、安居工程：

员工入职满两年后，经员工申请，公司可向符合条件和有需求的员工提供一定额度的免息购房借款，帮助解决买房问题。

4、重大疾病保障：

员工在职期间如患重大疾病，先由员工使用社保支付治疗费用，社保不能支付的部分（包含社保透支后的治疗费用），可由公司补助资金进行治疗，补助金额最高 20 万元。如补助金额仍不足以支付治理费用，员工可向公司再申请最高 20 万元的无息借款。且员工患重大疾病治疗期间，工资足额领取，并享有与所有员工相同的一切福利待遇。

5、员工身残保障：

员工在职期间如因病或意外造成残疾，无法返回原岗位正常工作时，若鉴定为非工伤，公司参照上述"重大疾病保障"予以提供治疗及康复补助，最高补助 20 万。公司将根据员工伤残情况，给员工安排力所能及的工作，无论安排的工作岗位有何变化、工资待遇不变。若鉴定为工伤，除上述保障外、还可以按照国家法定规定的工伤鉴定赔付标准给予赔付。

6、员工身故保障：

员工在职期间如意外身故，则自员工身故日起，、公司每月给予员工父母、子女发放生活补贴（父母发放至终老，子女发放至 20 周岁或大学本科毕业）；若员工配偶(已领结婚证)没有工作，无固定收入，则公司给予其配偶安排工作，公司如无法安排其配偶满意的工作、则每月给予其配偶发放生活补助、直至其找到正式工作；员工子女幼儿园、高中、大学期间的学费由公司全额承担。

7、直系亲属重大疾病保障：

直系亲属患重大疾病，员工可向公司申请最高 20 万元的免息借款。且直系亲属重大疾病需要照顾，员工可申请探视照顾假，探视照顾假最长为 15 天，探视照顾期间可享全额工资。

8、自然灾害保障：

员工家庭因自然灾害（比如地震或洪涝灾害等等）造成严重损失时，可由公司资助员工重建家园，视具体视受灾情况员工最高可以获得 20 万资助资金。

爽翻天奖励

1、年终奖：

年底，根据员工个人和公司整体的年度绩效来进行奖金发放，市场人员根据业绩情况有季度奖。

2、年度技术贡献大奖：

特等奖可获得 100 万元奖金；一等奖获得 12 个月工资奖金；二等奖、三等奖亦有有丰厚的奖品。

3、月度技术贡献奖：

每月评选，创新突出者获价值 1000 元的金币 1 枚。

4、季度优秀员工奖：

每季度根据绩效评选优秀员工，由公司 CEO 发布奖励名单，并奖励价值 1000 元的定制金币 1 枚或同等价值的其他奖品（有季度奖的岗位无物质奖励）。

5、其它优厚奖励：

每年年初会评出上一年度的其他奖励，如：创新奖、专利奖、成本控制奖、质量保障奖、优秀导师奖、最佳服务奖、进步最快奖、杰出团队奖、优秀 新人奖、 优秀研发人员奖、优秀市场人员等。